

COMO EVALUAR TU POTENCIAL PARA EL LIDERATO

“Envía tu hombres ...cada uno príncipe entre ellos” Números 13:2

Las siguientes preguntas tienen como objetivo el auto-análisis. Podría dar por resultado el descubrimiento tanto de cualidades necesarias para el liderazgo como en una detección de debilidades incipientes que nos descalificarían.

1. ¿ Te has librado de un mal hábito ? Para dirigir a otros uno debe ser dueño de sí mismo.
2. ¿ Mantienes el control de ti mismo cuando las cosas van mal ? En líder que pierde el control de sí mismo en aquéllas circunstancias difíciles que le ponen a prueba pierde el respeto de los demás y su influencia sobre ellos. Debe mantener la calma en tiempo de crisis y tener la capacidad de reaccionar ante contratiempos, desánimos, y desilusiones.
3. ¿ Piensas independientemente ? Mientras normalmente se emplean al máximo las ideas de los demás, el líder no puede permitir que otros piensen o decidan por él.
4. ¿ Piensas evaluar las críticas objetivamente y no alterarte ? ¿ Puedes aprovechar las críticas para tu bien ? El hombre humilde puede beneficiarse de la crítica mezquina y maliciosa utilizándola para su bien.
5. ¿ Puedes ver algo positivo aun en las desilusiones ?
6. ¿ Puedes ganar fácilmente la cooperación, el respeto y la confianza de los demás ?
7. ¿ Posees la habilidad de mantener la disciplina sin tener que recurrir a una demostración de autoridad ? El verdadero liderazgo es una cualidad interna del Espíritu y no requiere una muestra de fuerza.
8. ¿ Estás cualificado para recibir la bendición pronunciada en la bienaventuranza para el pacificador ? Es mucho más fácil mantener la paz que reconstruirla allí donde se ha hecho pedazos. Una importante función del líder es traer la reconciliación: la habilidad de encontrar un punto común entre dos polos opuestos, y persuadir a ambas partes a aceptarlo.
9. ¿ Te han confiado llevar situaciones difíciles y delicadas ?
10. ¿ Puedes inducir a las personas a hacer con agrado algunas cosas que son legítimas, pero que ellos normalmente no desearían hacer ?
11. ¿ Puedes aceptar que otros se opongan a tus puntos de vista o decisiones sin considerarlos como un enfrentamiento personal y reaccionar por ello ? Los líderes deben esperar oposición y no ofenderse por ello.
12. ¿ Encuentras fácil hacer y mantener amigos ? Tu círculo de amigos fieles es una señal de la calidad y medida de tu liderazgo.

13. ¿ Dependes demasiado de los elogios de los demás, de su aprobación o alabanza ? ¿ Puedes mantenerte firme ante la desaprobación de otros y ante la pérdida temporal de confianza ?
14. ¿ Estás a gusto ante la presencia de tus superiores o de extraños ?
15. ¿ Tus subordinados estás a gusto y tranquilos en tu presencia ? Un líder debe dar la impresión de simpatía y amabilidad que relaja a los demás.
16. ¿ Te interesa en realidad la gente ? ¿ Todo tipo de gente y razas ? ¿ haces acepción de personas ? ¿ Tienes algún prejuicio racial oculto ? Es inverosímil que una persona antisocial sea un buen líder.
17. ¿ Posees tacto ? ¿ Puedes anticiparte al posible efecto de lo que vas a decir antes de decirlo ?
18. ¿ Tienes una fuerza de voluntad fuerte y estable ? Un líder no retendrá su posición por mucho tiempo si vacila.
19. ¿ Eres resentido o estás dispuesto a perdonar las injusticias que hagan contra ti ?
20. ¿ Eres optimista ? El pesimismo no acredita a un líder.
21. ¿ Estás en las garras de una pasión fervorosa, tal como Pablo dijo: “una cosa hago” ? El tener una motivación única enfocará nuestras energías y poderes sobre el objetivo deseado.
22. ¿ Te han confiado un secreto una confidencia ? El líder debe ser discreto con la información que se le confía. Vociferarla y utilizarla aun para la excusa de orar por la persona que le confió el secreto es murmurar y traicionar una confianza.
23. ¿ Aceptas gustosamente la responsabilidad ?
24. ¿ Los fracasos de otras personas te frustran o te impulsan a ayudarlas?
25. ¿ Nos valemos de las personas para nuestro propio provecho o las cultivamos ?
26. ¿ Dirigimos a las personas o intentamos desarrollarlas ?
27. ¿ Estamos criticando a los demás o animándoles ?
28. ¿ Evitas encontrarte con personas problemáticas o las buscas para ayudarlas ?

No es suficiente hacer un análisis superficial de uno mismo en este ejercicio, y luego no hacer caso a lo que se descubre por medio de ello. Debes reaccionar y hacer algo acerca de ello. ¿ Por que no tomar algunos puntos débiles o donde eres consciente de fracasos, y en cooperación con el Espíritu Santo, quien es el Espíritu de la autodisciplina, concentrarte en fortalecerte y corregir los fallos en tu vida ?

Estas cualidades tan deseadas estaban presentes en su plenitud en el carácter perfecto y armonioso de nuestro Señor Jesucristo. Como cristiano, y líder debes orar constantemente para que cada vez sean rápidamente incorporadas en tu propia personalidad.